

# **RAPORTUL DE PROGRES**

**Cu privire la procesul de recrutare și selecție a  
candidaților pentru postul de DIRECTOR GENERAL**

**S.C. CLP ECO SALUBRITATEA S.A.  
PAȘCANI**

**Expert independent – prof. univ. dr. STOICA CRISTINA MARIA**

## **CUPRINS:**

- 1. Informații cu privire la lista de candidați**
- 2. Planul de interviu**

## 1. Informații cu privire la lista de candidați

După stabilirea condițiilor de participare, a fost precizat un termen de 30 de zile pentru depunerea dosarelor.

După expirarea acestei perioade (15septembrie – 15octombrie 2015), la concurs s-au înscris următoarele persoane:

### 1. Dl. Ing. DUMEA ERONIM - EDUARD

Din analiza **dosarului de participare** al domnului inginer **DUMEA ERONIM-EDUARD**, rezultă că acesta:

1. Deține cetățenie română, având domiciliul în România.
2. Prezintă **Scrisoare de intenție** –care subliniază expertiza deținută în domeniul managementului și competențele dobândite în cei peste 11 de activitate, îndeplinind astfel criteriul solicitat: *minim 11 ani de experiență profesională din care minim 5 în funcții de conducere, experiență în activitatea de administrare/management a unor întreprinderi publice profitabile sau a unor societăți comerciale profitabile, cu minim 80 de angajați, minim un an de experiență în activitatea de administrare/management a unor întreprinderi publice sau societăți comerciale al căror obiect de activitate este același, sau asemănător, cu cel al SC CLP ECO SALUBRITATE SA.* Din ianuarie 2013 și până în prezent deține funcția de director general al *SC CLP ECO SALUBRITATE SA.*
3. Prezintă **Curriculum Vitae**- în forma solicitată - model european conform H.G. 1021 / 2004- în care face referințe detaliate privind activitatea profesională, și realizări.
4. Prezintă diploma care atestă **Studiile superioare de lungă durată:** 1982 – 1987 licențiat al Facultății de Electrotehnică, Institutul Politehnic Gh. Asachi Iași.
5. Prezintă copie după actul de identitate.
6. Prezintă copii după documentele care atestă **educația și pregătirea profesională:** a. curs de perfecționare în marketing (AROMAR Consulting, 1990-1991); b. Curs de management, urmat în cadrul Institutului de Promovare Economică, Austria, 1997; c. certificat de absolvire a Programului de formare continuă pentru cariera managerială a

personalului de conducere din administrația publică, 2009, Universitatea Al. I. Cuza Iași, FEAA.

7. Prezintă **adeverință în original, din care rezultă experiența în administrarea și managementul** SC CLP ECO SALUBRITATE SA.
8. Prezintă **certificat de cazier judiciar**.
9. Prezintă **adeverință medicală** care atestă starea de sănătate corespunzătoare și capacitatea deplină de exercițiu.
10. Prezintă avizul psihologic care certifică că dl. Ing. Dumea Eronim - Eduard este APT pentru exercitarea unei funcții de decizie.
11. Prezintă **Declarație de consimțământ** prin care își manifestă acordul pentru a i se procesa datele sale personale în scopul realizării procedurii de recrutare și selecție, precum și acordul de a permite verificarea informațiilor furnizate.
12. Prezintă copie după **carnetul de muncă**, care atestă vechimea în muncă până la data de 31.12.2010; prezintă adeverință privind activitatea în calitate de angajat al S.C. Citadin S.A. Iași; prezintă adeverință de salariat al S.C. ECO Salubritate S.A., pentru poziția de Director General; prezintă Raport privind intervalul de vechime și poziția de Director General, extras din REVISAL.
13. Prezintă **Declarația notarială pe propria răspundere** – încheiere de autentificare nr. 10414 / 13.10. 2015, din care rezultă că în perioada în care a ocupat o funcție de administrare / management în cadrul unei societăți comerciale din domeniul de activitate al S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pașcani, aceasta a **înregistrat profit, cel puțin pe parcursul unui exercițiu financiar (prezintă Bilanțul contabil la sfârșitul anului 2013 și bilanțul la 31.12 2014)**.
14. Prezintă **Declarație notarială pe propria răspundere**, dată în conformitate cu prevederile art. 6 din O.U.G. nr. 109 / 2011, privind governanța corporativă a întreprinderilor publice și ale art. 326 din Codul Penal privind **falsul în declarații**.
15. Prezintă **Declarație pe proprie răspundere** prin care confirmă că **nu se află în conflict de interese sau în stare de incompatibilitate potrivit Legii nr.161/2003** privind măsurile pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției ori că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională.

- 16.** Prezintă **Declarație pe propria răspundere**, potrivit căreia, în ultimii 10 ani, **nu a fost destituit dintr-o funcție publică** sau/și nu i-a fost desfăcut contractul individual de muncă din motive imputabile candidatului la funcția de director general.
- 17.** Prezintă Declarație, sub sancțiunea art. 326 Cod Penal, **privind falsul în declarații**, că a luat la cunoștință de art. 6 OUG 109/2011: nu pot fi administrator persoanele care sunt incapabile sau au fost condamnate pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals sau uz de fals, înșelăciune, dalapidare, dare sau luare de mită, pentru infracțiunile prevăzute de Legea 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor și infracțiunile prevăzute la art. 143-145 din Legea 85/2006 **privind procedura insolvenței**.
- 18.** Prezintă dispozițiile emise de Primarul municipiului Pașcani, privind numirea domnului Dumea Eronim – Eduard în funcția de Director General al S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pașcani

**Având în vedere că dl. Inginer DUMEA ERONIM – EDUARD îndeplinește toate condițiile pentru participarea la concursul pentru ocuparea poziției de Director General, propunem participarea acestuia la interviul planificat în data de 22 octombrie 2015.**

**PLANIFICAREA CANDIDAȚILOR**  
**în vederea participării la interviul de selecție pentru ocuparea poziției**  
**de director general al**  
**S.C. CLP ECO SALUBRITATE PAȘCANI**

<b>PLANIFICAREA CANDIDAȚILOR</b>		
Numele și prenumele candidatului	DATA	ORA
<b>1. DUMEA ERONIM - EDUARD</b>	<b>22octombrie 2015</b>	<b>10:00</b>

**PLAN DE INTERVIU**

<b>LOCUL ȘI DATA DESFĂȘURĂRII INTERVIULUI:</b>	
<b>22.10.2015</b>	
<b>Sediul S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A., str. Morilor, nr. 14, Mun. Pașcani, Jud. Iași</b>	
<b>OBIECTIVUL INTERVIULUI:</b>	
<b>PROPUNERE PRIVIND POZIȚIA DE DIRECTOR GENERAL</b>	
<b>CRITERII DE EVALUARE A PLANULUI DE MANAGEMENT</b>	
<b>1. Structura planului de management</b>	
<b>2. Conținutul planului de management:</b>	
<p>- <b>Capacitatea de a fundamenta o viziune strategică pe termen scurt și mediu:</b> = Stabilirea obiectivelor; = Identificarea modalităților de acțiune și a instrumentelor manageriale adecvate; = Orientarea către rezultate; = Capacitatea de a fundamenta alocarea și utilizarea resurselor</p>	
<b>3. Modul de prezentare a planului de management:</b>	
<p>= Calitatea și corectitudinea limbajului și a conceptelor utilizate;          = Modul de prezentare și susținere a planului de management : - <i>Persuasiune</i>; - <i>Logică în succesiunea ideilor</i>;          - <i>Coerență</i>; - <i>Evocă date, nume, cifre, răspunde organizat la problemele complexe.</i></p>	
<b>STRUCTURA INTERVIULUI</b>	<p style="text-align: center;"><b>Interviul se realizează în baza criteriilor de evaluare a ofertei tehnice:100 pct</b></p> <p><b>1. Motivația - 20 puncte.</b></p> <p><b>2. Obiective propuse – 70 puncte:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 25 – tehnice</li> <li>• 25 – economice</li> <li>• 20 - de perspectivă</li> </ul> <p><b>3. Argumentare și convingere – 10 puncte</b></p> <p>În cadrul interviului va fi prezentat <b>Planul de management</b> pentru atingerea obiectivelor și indicatorilor de performanță minimali și vor fi urmărite cunoștințele profesionale și abilitățile manageriale ale candidaților, pentru poziția de Director General.</p>

	<p style="text-align: center;"><b>Se va urmări și evalua:</b></p> <p>a. capacitatea de analiză, sinteză și adoptarea deciziilor;</p> <p>b. abilitățile de comunicare;</p> <p>c. orientarea către rezultate (simulări privind evoluția societății, în varianta prestării serviciului de salubritate în baza contractelor individuale și în varianta introducerii taxei de salubritate, cu respectarea indicatorilor de performanță minimali, prevăzuți în H.C.L. al Municipiului Pașcani nr. 129 din 31.07.2015)</p> <p>d. cunoașterea aprofundată a cadrului legislativ din România în materie de colectare a deșeurilor nepericuloase, transportarea și depozitarea acestora și a reglementărilor incidente la nivel local, stabilite prin Hotărâri ale Consiliului Local din Municipiul Pașcani.</p> <p>e. capacitatea de implementare a Planului de management al S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A.</p> <p>f. abilități, calități și aptitudini: organizare și coordonare, analiză și sinteză (inclusiv a datelor economice), planificare și acțiune strategică, control și identificare a deficiențelor, gestionarea riscurilor, rezolvare eficientă a obiectivelor și problemelor, gândire strategică, excelență comunicare, lucru eficient în echipă, bună capacitate de relaționare, abilități de negociere și de mediere, capacități de gestionare eficientă a resurselor alocate.</p>
ÎNTREBĂRI ADRESATE CANDIDAȚILOR ȘI RĂSPUNSURILE ACESTORA	<i>Maxim 55 minute</i>
TOTAL MAXIM PUNCTAJ	<i>100 puncte</i>
PROMOVAREA INTERVIULUI	<i>Obținerea unui minim de 70 puncte</i>
MODALITATEA DE COMUNICARE A PLANULUI DE INTERVIU	Prin afișare la locul desfășurării interviului: S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A., str. Morilor, nr. 14, Mun. Pașcani, Jud. Iași și site-ul companiei <a href="http://www.ecosalubritate.ro">www.ecosalubritate.ro</a>
MODALITATE DE COMUNICARE A REZULTATELOR OBȚINUTE DE CANDIDAȚI LA INTERVIU	Sediul S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A., str. Morilor, nr. 14, Mun. Pașcani, Jud. Iași și site-ul <a href="http://www.ecosalubritate.ro">www.ecosalubritate.ro</a>
MODALITATEA DE CONTESTARE	Candidații nemulțumiți de rezultatele obținute pot formula contestație, care se depune la Secretariatul Consiliului de Administrație, S.C. CLP

	ECO SALUBRITATE S.A., str. Morilor, nr. 14, Mun. Pașcani, Jud. Iași, în termen de cel mult 48 ore de la data afișării rezultatelor la proba: interviu
REGULI PROCEDURALE	<p>Expertul independent poate adresa întrebări candidatului, cu încadrarea în limita de timp alocată.</p> <p>Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau alte elemente care pot constitui discriminare pe criterii legate de sex.</p> <p>Candidatul se notează pe baza criteriilor prevăzute și a numărului de puncte stabilite pentru fiecare criteriu.</p> <p>Punctajul final se calculează prin însumarea punctelor obținute pentru fiecare dintre criteriile stabilite.</p>

**Expert independent,**

**Prof. univ. dr. STOICA CRISTINA MARIA**